



La qualité de vie au travail : vous avez répondu présents !

La semaine de la qualité de vie au travail s'est déroulée du lundi 15 au vendredi 19 juin dernier.

À cette occasion, un webinaire quotidien a été proposé à tous les agents du ministère et vous avez été plus de 3 500 à vous connecter depuis plus de 50 départements de métropole et d'outre-mer, et à participer aux chats pour témoigner et partager vos expériences sur les cinq thèmes proposés :

- dévier les biais cognitifs : pour mieux travailler ensemble,
- charge mentale : la comprendre, l'évaluer, la gérer,
- préserver sa motivation : trouver et maintenir le sens,
- adopter de nouvelles habitudes : petites actions, grands changements,
- l'art de la pause : mieux se ressourcer au quotidien.

Depuis, vos retours sont positifs. Ces temps d'échanges ont été appréciés et ont favorisé une prise de recul, le partage de problématiques communes entre pairs et l'acquisition d'outils pratiques pour l'accompagnement des équipes.

Par ailleurs, vos témoignages ont permis d'identifier de nouveaux thèmes qui vous seront proposés au cours du second semestre.

En administration centrale et dans les territoires, de nombreux événements ont été proposés en complément des webinaires. Vous avez été plus d'une vingtaine à découvrir les dessous du burn-out pour mieux le reconnaître et le prévenir, plus de 120 à vous étirer et mobiliser vos articulations pour éviter les troubles musculosquelettiques à Garance (Paris 20^e arr.), près de soixante à vous dire « Oh non ! C'est exactement ce que je vis ! » devant la pièce de théâtre « Comme un coup de fatigue » à Lumière (Paris 12^e arr.) et quelques dizaines à jouer au blind test de la qualité de vie au travail à Lognes (Seine-et-Marne).

Dans plusieurs territoires, vous avez aussi participé aux actions locales proposées par les SGCD. La qualité de vie au travail vous intéresse et nous allons continuer à rechercher ensemble ses ressorts.



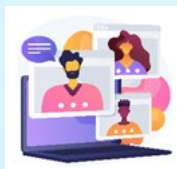
À Lumière, on s'interroge devant une pièce de théâtre



À Garance, on s'étire et on prévient les TMS



À Beauvau, on se plonge dans la réalité virtuelle pour mieux comprendre le burn-out



Les replays des webinaires sont disponibles sur l'Intranet DRH :

[Action sociale / Santé](#) • [La qualité de vie et les conditions de travail \(QVTC\)](#) • [Les webinaires](#)

Le Haut-commissariat de la République en Polynésie française mobilisé pour la qualité de vie au travail



Pour la deuxième année consécutive, le Haut-commissariat de la République en Polynésie française a organisé sa Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), réunissant l'ensemble de ses agents autour d'une ambition commune : promouvoir le bien-être au travail, renforcer la cohésion des équipes et prévenir les risques psychosociaux.

Pendant quatre jours, un programme varié a été proposé, associant conférences, ateliers participatifs, activités physiques et culturelles, animés conjointement par des professionnels extérieurs et des agents volontaires du Haut-commissariat. Cette diversité d'approches a permis d'aborder des thématiques essentielles telles que les addictions, la communication, le management intergénérationnel ou encore la régulation des émotions.

Cette édition a également été marquée par le lancement d'un questionnaire destiné à évaluer la qualité de vie et les conditions de travail des agents. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue, fondée sur l'écoute des collaborateurs et le développement d'actions concrètes au service de la santé, de l'engagement et de la qualité du service public.

Par cette initiative, le Haut-commissariat confirme son engagement à faire de la qualité de vie au travail un levier durable de performance collective et d'attractivité, en plaçant l'humain au cœur de son action.

Contact : Caroline Barbas, cheffe de bureau des ressources humaines et des traitements à la direction des moyens et de la modernisation de l'État en Polynésie française • Mél. caroline.barbas@polynesie-francaise.gouv.fr



La direction des ressources humaines (DRH) a reçu la visite du Secrétaire général ce lundi 6 juillet au sein du bâtiment Lumière (Paris 12^e arr.)



Organisée dans un cadre convivial, cette rencontre a réuni les différentes composantes de la direction autour d'un temps d'échanges informels, favorisant le dialogue et la proximité.

Le Secrétaire général a ainsi pu rencontrer les représentants de la sous-direction de la formation (SDRF), du service du personnel (SDP) et de la sous-direction de l'action sociale (SDASAP), qui lui ont présenté leurs missions, leur organisation ainsi que les principaux projets en cours et les perspectives pour les mois à venir.

Ces présentations ont permis de mettre en lumière la diversité des métiers exercés au sein de la DRH, mais également l'engagement quotidien des équipes au service des agents. Elles ont offert l'occasion d'échanger sur les enjeux actuels, les actions conduites dans chaque domaine et les ambitions portées collectivement pour accompagner les évolutions de la direction.

L'ATE du Rhône s'est largement mobilisée dans le défi Mai à vélo et le Challenge mobilité

Dans le cadre de son [Plan Climat et Biodiversité](#), l'ATE du Rhône s'engage à agir pour réduire l'impact environnemental des déplacements domicile - travail de ses agents (ces déplacements représentent en effet 11,8 % des émissions totales de GES de l'ATE). L'une des premières actions de ce plan consistait à organiser des événements d'animations pour encourager le passage à des solutions de mobilités moins impactantes. Le temps d'une journée ou d'un mois, certaines personnes ont changé leurs habitudes de déplacement, ce qui représente un engagement individuel fort.

Concernant le **défi Mai à vélo**, il s'agissait de télécharger l'application Géovélo et de rejoindre la communauté de l'ATE du Rhône pour cumuler des kilomètres à vélo, tous trajets confondus (domicile - travail, professionnels ou loisirs) : en comparant 2026 et 2025, le nombre participants a été multiplié par sept et les kilomètres cumulés ont augmenté de 67 % !

Et pour le **Challenge Mobilité** du jeudi 4 juin, le défi consistait à venir au travail autrement que seul en voiture et de cumuler les kilomètres, uniquement sur le trajet domicile - travail, aller simple. À noter que le télétravail était également pris en compte, en comptabilisant les kilomètres évités par l'absence de déplacement.

Des petits déjeuner d'accueil ont été proposés sur certains sites, à la fois pour recueillir les déclarations de trajets réalisés par les participants, pour récompenser les efforts de chacun, et pour échanger dans un cadre convivial.

Un questionnaire proposait enfin de sensibiliser les agents aux enjeux de la mobilité durable et de récompenser les personnes les plus aguerries sur ce sujet.

Les résultats sont remarquables, car 732 personnes ont participé (soit près de 70 % des personnes qui ont travaillé ce jour-là*) et ont cumulé 11 717 km réalisés autrement que seul en voiture**. Voici les détails par structures de l'ATE du Rhône :

	Total ATE du Rhône	SGAR + PIACL	Sous-Préfecture de Villefranche	DDT (tous sites)	Préfecture + SGCD	DDETS (tous sites)	DDPP (tous sites)
Taux de participation au Challenge Mobilité	69,1 %	95,2 %	91,7 %	78,9 %	70,2 %	50,3 %	48,9 %

* En ne comptant donc pas les personnes absentes pour congé ou autre motif.

** Ce résultat cumule deux catégories de données :

- 1 - les km déclarés individuellement par les agents (évités en télétravail ou parcourus autrement que seul en voiture).
- 2 - une extraction CASPER du nombre de personnes en télétravail le 4 juin, toutes affectées d'un trajet moyen évité de 20km (les personnes de la catégorie 1, qui ont individuellement saisi leur télétravail, ont été retirées de cette catégorie).

Contact : **Julien Rey**, chargé de mission transformation écologique de l'État et projets transverses à la préfecture du Rhône



Préfecture de l'Oise (60)

Une chaude journée de cohésion !



Il faisait très chaud, dans les jardins de la préfecture, ce lundi 22 juin en matinée, mais la journée de cohésion fut néanmoins une belle réussite.

Agents de la préfecture, des sous-préfectures et des directions départementales étaient nombreux à se retrouver ce lundi matin à l'occasion de cette journée de cohésion. Si certaines animations ont dû être annulées en raison des fortes chaleurs, la matinée s'est déroulée dans la joie et la bonne humeur. Les participants ont notamment pu relever les défis proposés à travers un parcours rythmé par les énigmes et indices imaginés par Florian Baudin, chef du bureau de l'immobilier et de la logistique (BIL). Un grand merci également à Frédéric, Jérôme, Walter, les jardiniers Jérôme et Nicolas, Armony, Franck et Frédéricka, pour leur organisation exemplaire, qui a largement contribué à la réussite de cette matinée.

Un grand merci également aux agents des cuisines, Christine, Caroline et Lucie, car après tant d'efforts intellectuels et physiques, le repas fut d'un grand réconfort et également l'illustration parfaite de ce que doit comporter une journée de cohésion : un moment de convivialité autour d'aliments savoureux.

Un grand bravo à tous ceux qui ont organisé cette journée.

Contacts : **Aurélie Lervant, Julie-Karine Malick, Denis Desbleds**, bureau de la représentation de l'État et de la communication interministérielle à la préfecture de l'Oise • Mél. pref-communication@oise.gouv.fr

Journée Handicap ATE 2026 : sensibiliser, comprendre et agir pour une administration plus inclusive

Organisée par le **Secrétariat général commun départemental (SGCD)**, la Journée handicap ATE 2026 a réuni partenaires, associations et services de l'État le jeudi 4 juin, dans la salle Matisco de la direction départementale des territoires (DDT) à Mâcon.

À l'approche de la prochaine Conférence nationale du handicap (CNH) prévue le 25 juin 2026, cette initiative visait à sensibiliser les agents aux réalités du handicap dans le monde professionnel et à promouvoir une culture toujours plus inclusive au sein de l'administration.

La journée a été ouverte par **Salwa Phillibert, sous-préfète référente handicap et directrice de cabinet du préfet de Saône-et-Loire [71]**. Dans son discours, elle a rappelé que le handicap demeure encore aujourd'hui confronté à de nombreux préjugés :

« Le regard que nous portons sur le handicap est un révélateur du degré d'humanité de notre société. Malgré les avancées réalisées, certaines personnes continuent d'être victimes de stigmatisation, d'exclusion ou de discriminations. Nous devons poursuivre ce travail collectif pour faire évoluer les mentalités. »

Elle a également souligné l'importance des politiques publiques en faveur de l'inclusion et de l'accès à l'emploi, tout en rappelant que l'administration territoriale de l'État (ATE) de Saône-et-Loire affiche aujourd'hui un taux de 9,44 % de personnels en situation de handicap.

Un théâtre interactif pour déconstruire les idées reçues

Premier temps fort de la matinée, l'intervention de la compagnie **Théâtre à la Carte** a immédiatement suscité l'intérêt des participants. À travers plusieurs saynètes interactives, Olivier Girard et Charlotte Herbeau ont abordé avec humour et réalisme les représentations du handicap dans le monde professionnel. Recrutement, handicap invisible, malades du quotidien, comportements involontairement discriminants ou encore idées reçues ont nourri des échanges riches avec le public.

Des témoignages inspirants et des dispositifs à découvrir

La matinée s'est poursuivie par plusieurs temps d'échanges consacrés aux acteurs du handicap. **Violette, Fabienne, Marion et Julien** ont partagé avec sincérité leurs parcours professionnels, évoquant les difficultés rencontrées mais aussi les solutions mises en œuvre pour exercer leur activité. Des témoignages à la fois touchants, inspirants et parfois empreints d'humour.

Les participants ont également pu découvrir ou redécouvrir les missions du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP). À cette occasion, **Fabrice Geurts, directeur territorial handicap du FIPHFP en Bourgogne-Franche-Comté**, est revenu sur les nombreux dispositifs d'aide mobilisables pour favoriser le recrutement, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap au sein de la fonction publique.

Des ateliers immersifs pour changer de regard

L'après-midi était consacrée à plusieurs ateliers pratiques organisés en petits groupes.

Avec **l'APF France Handicap**, les participants ont pu expérimenter l'atelier **« Comme sur des roulettes »**, un parcours en fauteuil roulant permettant de mieux appréhender les difficultés rencontrées lors de certains déplacements du quotidien. L'association animait également l'atelier **« Mais kess' tu dis ? »**, consacré aux troubles de l'élocution et de la communication.

L'entreprise **Ottobock**, spécialisée dans les solutions orthopédiques et prothétiques, a présenté différentes prothèses et permis aux participants de mieux comprendre les contraintes rencontrées par les personnes amputées, tout en mettant en lumière les avancées technologiques réalisées ces dernières années.

Une expérience de réalité virtuelle proposée par Théâtre à la Carte permettait également de se mettre en situation et de mieux appréhender certaines formes de handicap, notamment liées au diabète ou aux troubles de l'audition.

Enfin, plusieurs activités sportives adaptées étaient proposées tout au long de l'après-midi par **l'Inter Mâconnais Club'Sarbacane** : boccia (pétanque adaptée) et tir laser. Accessibles à tous, ces disciplines ont démontré que le sport constitue lui aussi un formidable vecteur d'inclusion, de partage et de dépassement de soi.

Parallèlement, **la MDPH de Saône-et-Loire [71]** tenait un stand d'information afin de répondre aux questions relatives à la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), aux démarches administratives et aux différents dispositifs d'accompagnement.



Une mobilisation collective au service de l'inclusion

Cette journée s'est déroulée dans d'excellentes conditions grâce à l'implication des équipes du SGCD-Logistique ainsi qu'au travail de préparation mené par l'équipe projet.

Contact : **Sylvie Mauguin**, référente handicap • Préfecture / SGCD • Mél. sylvie.mauguin@saone-et-loire.gouv.fr et **Sophie Dérolard**, référente handicap DDI • Mél. sophie.derolard@saone-et-loire.gouv.fr sgc-action-sociale@saone-et-loire.gouv.fr

Synergie et pluridisciplinarité : un déjeuner pour renforcer l'accompagnement de nos agents

Le 1^{er} juin dernier, les équipes du bureau de l'évolution professionnelle et de l'accompagnement managérial (BEPAM), du Service de soutien psychologique opérationnel (SSPO) et de la médecine de prévention se sont retrouvées sur le site Mouton Duvernet à l'occasion de leur déjeuner annuel inter-services. Bien plus qu'une simple rencontre conviviale, ce rendez-vous récurrent est un pilier de notre stratégie d'action sociale.

Une expertise complémentaire au service de l'agent

L'enjeu de cette rencontre est de consolider la synergie entre trois entités aux missions distinctes mais indissociables :

- **le BEPAM**, dédié à la gestion de carrière et à la mobilité professionnelle ;
- **le SSPO**, garant du soutien psychologique et psychothérapeutique ;
- **la médecine de prévention**, veillant à la santé des agents et à l'amélioration constante de leurs conditions de travail.



Un objectif commun : un accompagnement global et intégré

Le thème central de cette journée a mis en lumière la nécessité d'une approche transversale. En mutualisant leurs expertises respectives, ces services ne travaillent plus en silos, mais s'articulent pour offrir une réponse globale et cohérente aux enjeux professionnels et sanitaires auxquels font face les fonctionnaires de police.

Cette dynamique de collaboration renforce notre capacité à proposer un accompagnement de proximité, à la fois humain et multidimensionnel, pour le bien-être et la réussite de chaque agent.

Retrouvez l'article complet via le lien : [déjeuner annuel inter-services avec les équipes](#)

Contact : **Pierre Lecompte**, psychologue clinicien / coordinateur zonal Sud-Est • Tél. **04 72 84 54 80**
Mél. pierre.lecompte@interieur.gouv.fr

Préfecture et SGCD de Loir-et-Cher (41)

Un défi sportif et convivial avec Kiplin

Bougez pour votre santé avec Kiplin !

Des jeux pour lutter contre la sédentarité
et marcher au quotidien.



À l'occasion de leur assemblée générale commune, les agents de la préfecture et du SGCD de Loir-et-Cher (41) ont commencé à relever un nouveau défi mêlant activité physique et esprit d'équipe grâce à l'application Kiplin. Très prochainement les collègues des DDI rejoindront également l'aventure.

Le principe est simple et ludique : constituer une équipe, relever des défis quotidiens et cumuler un maximum d'activités en marchant, en pédalant ou simplement en bougeant davantage au quotidien.

Après un peu plus d'une semaine de compétition, ce premier défi Kiplin s'est achevé avec de beaux résultats collectifs :

- **3 472 741** pas réalisés pendant le challenge ;
- **2 431** kilomètres parcourus à pied, soit presque deux fois et demie la distance Brest-Strasbourg ;
- **192** kilomètres parcourus à vélo, l'équivalent d'un trajet Blois-Paris ;
- **572** kg de CO₂ évités, soit deux allers-retours Lille-Marseille en voiture thermique.

Au-delà des chiffres, cette initiative a permis de renforcer les liens entre collègues, de partager des moments conviviaux et d'encourager chacun à adopter de bonnes habitudes pour sa santé.

Contact : **Adelf ALI**, chef du service des ressources humaines au SGCD de Loir-et-Cher (41)
Mél. sgc-action-sociale@loir-et-cher.gouv.fr

Prévention santé : le dépistage du diabète se renforce à Mayotte



Opération Mayotte 2026

L'Union du régime obligatoire prévention santé (Urops) mène une campagne de dépistage gratuit du diabète auprès des agents de la fonction publique à Mayotte. Déployée sur 16 sites, cette opération vise à détecter les cas de « diabète silencieux », une maladie souvent asymptomatique.

Cette initiative répond à un enjeu majeur de santé publique :

- près de 13 % des adultes sont concernés à Mayotte, soit près du double de la métropole,
- et environ 4 % des personnes atteintes ignorent qu'elles sont diabétiques.

En complément des tests (glycémie, tension, cholestérol), les participants bénéficient de conseils personnalisés en nutrition afin de promouvoir de meilleures habitudes alimentaires.

Cette campagne rappelle l'importance du dépistage précoce et de la prévention face à une maladie dont les conséquences sont particulièrement graves sur le territoire.

Retrouvez l'article complet via le lien : [Face au piège du « diabète sourd », le dépistage s'installe au cœur des administrations](#)

Séjour de cohésion au centre ANAS de Tréveneuc pour accompagner la reconstruction des policiers blessés



Du 22 au 26 juin 2026, le centre ANAS de Tréveneuc a accueilli dix policiers nationaux blessés en service, issus du SGAMI Ouest, dans le cadre d'un stage de cohésion organisé par la DGPN, via la mission d'accompagnement des blessés de la Police nationale (MAB).

Tout au long de la semaine, les stagiaires ont pu bénéficier d'un programme complet, construit autour du sport, de la cohésion et de la reconstruction personnelle. Randonnées, aquagym, réveil musculaire et temps d'échanges avec des

professionnels de santé ont rythmé ce séjour, permettant à chacun de partager son expérience, de reprendre confiance et de s'inscrire dans une dynamique collective positive.

Cette semaine riche en émotions et en échanges s'est clôturée par une navigation sur un vieux gréement autour de l'île de Bréhat, organisée par Philippe Boussion, directeur du centre ANAS de Tréveneuc. Un moment fort, apprécié par l'ensemble des participants.

Ce stage illustre pleinement la qualité du partenariat entre le guichet unique de la MAB au SGAMI Ouest, représenté par monsieur Froidefond, et l'ANAS Bretagne, à travers l'engagement de Philippe Boussion. Leur implication conjointe dans la conception du programme et l'accompagnement des stagiaires a largement contribué à la réussite de cette mission.

L'ensemble des collègues est reparti enchanté de ce séjour, qui démontre une nouvelle fois l'importance des actions de cohésion, de solidarité et d'accompagnement au bénéfice des policiers blessés en service.

Contact : Stéphane Doré, secrétaire général de l'ANAS du ministère de l'Intérieur
Mél. stephane.dore@anas.asso.fr

Été 2026

FONDATION
JEANMOULIN

Village vacances « Le Néouvielle » à Saint-Lary

Au cœur de Saint-Lary, notre village vacances labellisé « Famille Plus » profite de l'ambiance chaleureuse de la station. Aux portes du Parc national des Pyrénées, Saint-Lary séduit en toute saison par ses paysages préservés, sa station thermale réputée et son patrimoine remarquable jalonnant les chemins de Saint-Jacques de Compostelle.

Tout au long de la journée et en soirée, un programme d'animations variées est proposé aux petits comme aux grands au sein du village vacances. Un club enfants accueille les 4-9 ans pendant les vacances scolaires.

Le village vacances dispose de 31 chambres, dont 25 familiales. [+ d'infos](#)

Ouverture **du 5 juin au 20 septembre 2026** • Contact **05 62 39 43 88** leneouvielle@fondationjeanmoulin.fr



Village vacances « Les Écureuils Font-Romeu »

Située en plein cœur de la forêt, à 1 800 m d'altitude, entourée des pics les plus emblématiques des Pyrénées Orientales, elle vous offrira une vue exceptionnelle sur tout le plateau Cerdan. Font-Romeu est une destination idéale pour vos vacances d'été. Des animations pour tous les âges, proposées tout au long de la journée et en soirée. Un club enfants accueille les 4-9 ans pendant les vacances scolaires. Ce village vacances dispose de 45 chambres spacieuses avec terrasse ou balcon. [+ d'infos](#)

Ouverture **du 8 juin au 26 septembre 2026** • Contact **04 68 30 16 01**
lesecoreuils@fondationjeanmoulin.fr

Village vacances « Le Neptune » à l'île d'Oléron

À la pointe nord de l'île d'Oléron, le Neptune, situé en bord de plage, offre un panorama exceptionnel sur l'océan Atlantique, idéal pour la baignade et les sports nautiques. Après une année de rénovation, il est prêt à vous accueillir. Toutes les informations pratiques (périodes d'ouverture, tarifs été 2026, fiche de réservation) sont disponibles sur le site internet de la FJM : [+ d'infos](#)

Ouverture **du 20 juin au 27 septembre 2026**
Contact leneptune@fondationjeanmoulin.fr



Parc résidentiel « Le Domaine du Lac » à Aydat

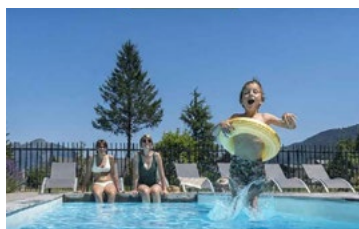


Niché dans un écrin de verdure, le Domaine du Lac vous accueille pour un séjour de détente, de relaxation et de découverte, à proximité immédiate du magnifique lac d'Aydat (850 m d'altitude), en plein cœur du parc naturel régional des Volcans d'Auvergne et de la Chaîne des Puys, inscrite au patrimoine mondial de l'UNESCO.

- **Mobil-homes « confort »** : disponibles en version 2 chambres et 3 chambres
- **Mobil-homes « grand confort »** : disponibles en version 2 chambres et 3 chambres

Le domaine propose un vaste choix d'activités de plein air, la plupart accessibles directement depuis la résidence : canoë, voile, randonnées pédestres ou à VTT, quadbike, cyclotourisme sans oublier les instants de détente à la piscine ou au bord du lac ! En juillet et août, des animations et des clubs spécialement conçus pour chaque tranche d'âge rythment également votre séjour. [+ d'infos](#)

Ouverture **jusqu'au 20 septembre 2026** • Contact **04 73 79 37 07** ledomainedulac@fondationjeanmoulin.fr



MMV

Profitez de l'offre Dernière Minute **avec jusqu'à 25 % de réduction** pour partir au meilleur prix. Une opportunité idéale pour réserver un séjour avantageux et s'évader en toute simplicité.

Remise partenaire incluse, offre cumulable avec nos bons plans.

Offre valable jusqu'au 5 septembre 2026. [+ d'infos](#)

Amelis

Parce qu'un aidant a aussi besoin d'être accompagné.

Avec Amelis, **bénéficiez d'un soutien humain et personnalisé** pour préserver votre équilibre et celui de votre proche.

L'aide à domicile permet de soulager le quotidien tout en favorisant l'autonomie et le maintien à domicile en toute sécurité.

Chaque situation étant unique, une solution adaptée à vos besoins est construite avec vous.

Offre : devis gratuit + 2 h offertes. [+ d'infos](#)



Isula

Découvrez nos « Bons Plans été 2026 », avec des séjours proposés **à partir de 299 € jusqu'à 699 € la semaine.** Ces offres incluent notamment des séjours en Corse, idéals pour profiter de destinations ensoleillées à prix attractifs. [+ d'infos](#)

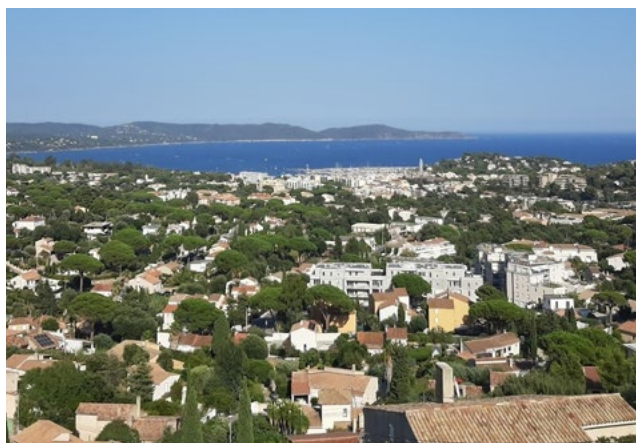


Pierre & Vacances

Il poursuit son développement et **s'installe désormais en Suisse avec la découverte de 4 nouvelles résidences premium.**

Une opportunité unique de profiter de séjours alliant confort, qualité et destinations d'exception au cœur des Alpes et des plus beaux paysages suisses. [+ d'infos](#)

Centre de vacances UNRP à Cavalaire



Situé sur les hauteurs de Cavalaire-sur-Mer, le centre de vacances de l'UNRP offre un cadre privilégié avec vue sur la baie, dans un climat méditerranéen propice à la détente.

Ouvert de février à novembre, il accueille les actifs, retraités et bienfaiteurs de l'association. Il propose 10 studios et un appartement de deux chambres, tous équipés et dotés de terrasses.

Idéalement situé, le centre permet de profiter d'une région attractive en toute saison : douceur du climat hors été, tranquillité des plages au printemps et à l'automne, et richesse des paysages entre mer, villages provençaux et massif des Maures.

Le mois de février est notamment animé par plusieurs événements festifs et traditionnels dans la région, offrant une ambiance vivante même en basse saison.

Le tarif est de 47 € la nuit pour un studio en haute saison, offrant une solution de séjour simple et accessible dans un environnement privilégié.

Pour tout renseignement ou réservation, vous pouvez contacter **Isabelle et Philippe** au **06 32 30 69 67**, ou le siège de l'UNRP au **01 53 35 87 40**.





AGENDA

> **Mardi 8 septembre 2026** > **Formation spécialisée du comité social d'administration du réseau des préfectures et des secrétariats généraux communs départementaux (FS CSAR préfectures et SGCD)**

Salle des Commissions à 14h30 - Immeuble Lumière - 40, av. des Terroirs de France (Paris 12^e arr.)

> **Jeudi 17 septembre 2026** > **Webinaire**

« Prévenir et comprendre l'épuisement professionnel pour l'éviter »

> **Mardi 22 septembre 2026 à 11h00** > **Garance (Paris 20^e arr.)**

Atelier « Apaiser son anxiété grâce à la cohérence cardiaque », sur inscription.

Plus d'informations à venir.

> **Mercredi 23 septembre 2026** > **Formation spécialisée du comité social d'administration ministériel (FS CSA ministériel)**

Salle des Commissions à 14h30 - Immeuble Lumière - 40, av. des Terroirs de France - Paris 12^e arr.

> **Mardi 29 septembre 2026 - Escape Game santé mentale** > **Beauvau LabMinnov (Paris 8^e arr.)**

Deux sessions de 20 participants à 11h00 et à 13h00, sur inscription.

Plus d'informations à venir.

> **Mercredi 30 septembre 2026** > **Formation spécialisée du comité social d'administration de réseau des directions départementales interministérielles (FS CSAR DDI)**

Salle des Commissions à 14h00 - Immeuble Lumière - 40, av. des Terroirs de France - Paris 12^e arr.



DÉPARTS/ARRIVÉES

> **Départ à la SDASAP/DRH**



Bertaud Bégarin, gestionnaire budgétaire au bureau des affaires financières et l'évaluation de la dépense (BAFED), est parti à la retraite.

> **Arrivée à la SDASAP/DRH**



Antoine Hamiche a rejoint, en qualité de coordonnateur recrutement et financier, la section pilotage des moyens de la médecine de prévention au bureau des conditions de vie au travail et de la politique du handicap (BCVTPH).

> **Départ à la SDPASP/DRHFS**

Dr Pierre Leparc, médecin de la Police nationale (SDPASP/SMS/SMS-SC).

Vous partez en retraite et souhaitez continuer à suivre l'actualité du ministère de l'Intérieur avec la lettre et l'Acturetraite ?

Adressez-nous votre adresse mail personnelle sur la boîte :

action.sociale@interieur.gouv.fr

