



La 29^e édition de la SEEPH au sein du MI

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) a eu lieu cette année à partir du lundi 17 novembre. Cet événement permet à la mission handicap nationale de sensibiliser un public plus élargi. Le site Lumière comprend des agents publics, des salariés du secteur privé et à présent un public de l'extérieur accueilli par la bibliothèque publique d'information du centre Pompidou. L'occasion de réunir l'ensemble de ces personnes autour de cette cause qu'est le handicap visible et invisible.



Le handicap invisible a été mis en avant cette année lors de l'action de sensibilisation du jeudi 20 novembre avec l'entreprise Bbird et ses casques à réalité virtuelle. Cette animation a permis à tous les participants de se plonger dans la réalité quotidienne des personnes porteuses de handicaps non visibles. La directrice des ressources humaines, Juliette Bossart-Trignat, le sous-directeur de l'action sociale et de l'accompagnement du personnel, Wahid Ferchiche, et le directeur des ressources humaines, des finances et des soutiens de la police nationale, Stanislas Cazelles, se sont eux-mêmes essayés à l'exercice. L'opportunité pour eux de se mettre à la place de leurs agents en situation de handicap.



Une autre belle collaboration s'est faite autour de cette même cause : celle de la police nationale, de la gendarmerie nationale et de la direction des ressources humaines du ministère de l'Intérieur. Les conseillers en mobilité carrière ont également participé activement, apportant leurs expertises et leurs conseils pour favoriser l'accès à l'emploi avec l'aide des pôles mission handicap DRH et DRHFS. De plus, la bibliothèque publique d'information est venue présenter ses salles spécialement conçues pour permettre aux personnes en situation de handicap d'avoir un accès simplifié aux informations avec un ensemble de matériel adapté.

Nous remercions très chaleureusement tous ceux qui nous ont fait un retour dans le livre d'or, également l'ensemble des agents des différents secteurs du ministère de l'Intérieur, les participants et ceux qui ont œuvré à l'installation et à la sécurité. Grâce à vous tous, cette journée a été marquée par le partage, l'entraide et la bienveillance.

Retour sur le DuoDay, journée dédiée à l'accueil des personnes en situation de handicap au sein de l'administration



En parallèle de cet événement avait lieu le « DuoDay ». Parmi les nombreux duos formés au sein du ministère de l'Intérieur, nous avons accueilli Alice Mouloudi. Elle a eu le plaisir de commencer sa journée auprès du secrétaire général, Hugues Moutouh. Après sa visite au sein du bâtiment Beauvau elle a rejoint les services de la direction des ressources humaines où elle a été accueillie par la directrice. Durant cette journée, Alice a pu rencontrer les agents de la direction et participer aux différents ateliers de l'action de sensibilisation.

Un grand merci au secrétaire général, à la directrice des ressources humaines et au sous-directeur de l'action sociale et de l'accompagnement du personnel pour ce bel accueil réservé à notre DuoDay de l'année !



Une journée de sensibilisation aux réalités du handicap à la DRHFS

Le jeudi 20 novembre, dans le cadre de la 29^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), la mission handicap de la Police nationale et le bureau des conditions de vie au travail et de la politique du handicap (SG/DRH) ont organisé une action de sensibilisation autour du handicap dans l'Atrium du site Lumière, pendant la pause méridienne.

Mieux comprendre les défis liés aux handicaps avec la réalité virtuelle

L'expérience *REALITE²* de Bbird a plongé les participants dans un univers professionnel en 3D via un casque de réalité virtuelle. Ils ont vécu des scénarios pédagogiques pour mieux comprendre les défis liés à divers handicaps, tels que les maladies chroniques, les troubles visuels, DYS, de l'humeur, etc.

Cette approche du handicap a rencontré un vif succès auprès des agents venus nombreux pour tenter l'expérience.

S'informer sur les dispositifs d'accompagnement dans la carrière des agents en situation de handicap

Les fonctionnaires ont pu échanger avec les conseillers mobilité parcours professionnels (CMPP) et la mission handicap de la police nationale sur l'accompagnement mis en œuvre au bénéfice des agents en situation de handicap et sur la politique volontariste menée par la Police nationale pour favoriser leur insertion professionnelle et leur maintien dans l'emploi.

Découvrir l'offre accessible de la Bibliothèque publique d'information (BPI) du Centre Pompidou

La BPI, nouvellement installée sur le site Lumière, était partenaire du ministère pour cet événement. Difficultés d'accès à la lecture, troubles de la concentration, problèmes visuels, DYS, etc : pour faciliter l'accès à son offre culturelle, la BPI propose des espaces de travail « loges handicap » équipés de matériels et logiciels d'aide à la lecture, des versions adaptées d'ouvrages au format numérique, des livres audio et en braille. Elle propose également des visites pour les agents qui souhaitent découvrir son offre accessible : espace « Facile à lire », collections numériques accessibles ou adaptées, logiciels d'apprentissage des signes, événements culturels accessibles, etc.

Contact : Service lecture et handicap : lecture-handicap@bpi.fr

Temps fort de la SEEPH 2025 : la 8^e édition du DuoDay !

Découvrir un métier, échanger avec un collaborateur, s'immerger dans un environnement de travail, et peut-être déclencher une opportunité professionnelle pour une personne en situation de handicap : voici les objectifs du DuoDay, initiative annuelle portée par la Police nationale.

Contact : **Magali Sato**, cheffe mission Handicap Police - Référente Handicap PN / DRHFS / SDPASP
Mél. drhfs-sdpasp-financement-handicap@interieur.gouv.fr



Pour sa 8^e édition, ce 20 novembre 2025, la DRHFS s'est mobilisée en accueillant quatre stagiaires en situation de handicap auprès de Sébastien Coquereau, chef du bureau des personnels administratifs, techniques et spécialisés, Emmanuel Roux, chef de la mission cadre dirigeant et Sébastien Delmaere, adjoint au chef du bureau de l'accompagnement des personnels.



Les stagiaires ont été accueillis par Stanislas Cazelles, directeur des ressources humaines, des finances et des soutiens, et un livret d'accueil présentant l'organisation et les métiers de la Police nationale leur a été remis. Ils ont ensuite accompagné leurs parrains tout au long de la journée et les binômes se sont joints à l'action de sensibilisation au handicap organisé dans l'Atrium du site Lumière. Les candidats ont apprécié l'accueil et les échanges avec leurs accompagnants et se sont dit ravis de découvrir l'univers de la Police nationale et la diversité de ses métiers. Cap vers une police toujours plus inclusive !

La Gendarmerie nationale renouvelle sa participation au DUODAY (3^e édition nationale)

Le DuoDay 2025 a été une nouvelle occasion de marquer l'engagement de la Gendarmerie nationale pour la promotion de l'inclusion et la lutte contre les préjugés liés aux handicaps. Si cette journée dédiée constitue une étape significative dans le parcours d'inclusion et d'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap, le DuoDay invite également à une meilleure sensibilisation des personnels et unités quant à leur accueil et leur prise en compte dans notre mission de sécurité publique.

Cette année, l'autonomie des unités pour l'organisation de cette journée a été privilégiée et c'est plus d'une soixantaine de duos qui ont été réalisés entre une personne en situation de handicap et un personnel de la GN, pour passer une journée de stage découverte. Le défi de poursuivre et renforcer notre engagement a donc été relevé !

Gardons à l'esprit que pour que le gendarme assure sereinement la protection des personnes et des biens sur son territoire, il est nécessaire qu'il soit soutenu sur les plans administratifs, RH, logistique, budgétaire, immobilier... par des personnes formées dans ces domaines. Certains de ces postes sont dévolus à des agents civils du ministère de l'Intérieur et sont tout à fait compatibles avec des situations de handicap. Il convient de le rappeler pour développer un vivre-ensemble au travail plus inclusif !

Le jeudi 20 novembre 2025, la Maison de Protection des Familles de Mulhouse (68) a accueilli sept personnes en situation de handicap, en lien avec un ESAT (établissements et services d'accompagnement par le travail pour personnes en situation de handicap) et l'association des papillons blancs (défense des intérêts des personnes en situation de handicap mental et cognitif) du département. Ils ont découvert les spécificités de cette unité spécialisée dans le recueil de la parole des mineurs et des majeurs dans les procédures sensibles. Une présentation des missions des motocyclistes, une présentation de leur matériel professionnel ainsi qu'une brève immersion dans le quotidien d'un enquêteur de brigade de recherches ont été réalisés.

Contact : Mission Accompagnement du Handicap de la Gendarmerie nationale / BASBH / DGCN
Mél. handicap@gendarmerie.interieur.gouv.fr



À la brigade territoriale autonome (BTA) de Nozay (91), un duo formé par le commandant d'unité et une jeune femme en situation de handicap, a été réalisé. Après une présentation de l'environnement de la brigade territoriale au travers des personnels, des locaux, du matériel et des missions quotidiennes du gendarme, la jeune femme dynamique et volontaire a participé à une patrouille et à un contrôle routier. Très motivée par ce programme, celle-ci avait appris l'alphabet phonétique et s'était obligée à faire quelques séances de sport pour se sentir opérationnelle. Nul doute que l'immersion a été réussie !

Dans la Sarthe (72), le service central des réseaux et technologie avancées du commandement du soutien opérationnel de la gendarmerie à la manoeuvre (COMSOPGN) a accueilli un stagiaire manutentionnaire, qui en binôme, a assuré le temps d'une journée les opérations matérielles et administratives d'entrée et de sortie de tous les matériels.

Rendez-vous pour le DuoDay 2026 !

DIPN 31

Des initiatives pour promouvoir l'inclusion et la diversité

Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap, la DIPN 31 a mis en place une série d'initiatives pour promouvoir l'inclusion, la sensibilisation et l'accompagnement des collaborateurs et des personnes en situation de handicap.

Des activités ont été proposées tout au long de la semaine :

- groupe de parole sur « le handicap au quotidien dans le travail » et atelier sur « l'accompagnement des personnes en situation de handicap » (ouvert à tous) animés par Mme Chevalier, psychologue,
- sensibilisation aux troubles du spectre de l'autisme (TSA) par l'association *Café Autisme*,
- journée DuoDay avec l'accueil de six adultes en recherche d'emploi,
- ateliers de prévention (alimentation, réflexologie, étirements) par la MGP réservés aux personnels en situation de handicap,

Cette semaine a renforcé l'engagement de la DIPN 31 en faveur de l'inclusion, en combinant actions concrètes, sensibilisation et partage d'expériences.

Les retours positifs soulignent l'importance de poursuivre ces initiatives pour un environnement de travail plus inclusif.

Contact : Hélène Ditgen, cheffe de bureau de l'accompagnement du Personnel / SDSO / DIPN31
Mél. helene.ditgen@interieur.gouv.fr



Préfecture des Deux-Sèvres (79) Partager, découvrir, s'inspirer !



Le DuoDay, journée européenne dédiée à l'inclusion des personnes en situation de handicap, s'est déroulé cette année au sein de l'ATE79 avec succès. L'objectif : permettre à des personnes en situations de handicap de découvrir les métiers de l'administration et créer des échanges enrichissants avec des agents volontaires. Durant cette journée six duos ont été constitués. Chaque personne en situation de handicap a été accompagnée par un agent référent. Les participants ont pu observer et participer à différentes missions, poser des questions et échanger sur le fonctionnement de l'administration, dans un cadre bienveillant et professionnel. Les retours ont été très positifs : les duos ont apprécié cette immersion et les

agents ont souligné l'importance de ce moment pour renforcer la sensibilisation à l'inclusion. Cette expérience illustre concrètement l'engagement de la préfecture pour la diversité et la solidarité au sein de ses équipes. Un grand merci aux participants, aux agents volontaires et à tous ceux qui ont contribué à la réussite de cette journée.

Contact : **Isaure Acosta Dolet**, alternante chargée des ressources humaines / SGCD79
Mél. isaure.acosta-dolet@deux-sevres.gouv.fr

SGCD 76

Une semaine d'engagement, d'échanges et d'actions concrètes



Chaque année, la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) constitue un temps fort pour rappeler l'importance d'un environnement de travail inclusif et accessible à tous.

L'édition 2025 n'a pas dérogé à la règle : grâce à la mobilisation de nombreux acteurs, cette semaine a été l'occasion de mettre en lumière des initiatives concrètes, de sensibiliser largement les agents et de renforcer notre dynamique collective en faveur de l'inclusion.

Tout au long de la semaine, plusieurs actions ont été organisées par le bureau de actions médico-sociales du SGCD76 pour l'ensemble des agents de l'ATE afin de favoriser la compréhension, la rencontre et le partage d'expériences :

- **escape game** : sept sessions d'escape game ont permis aux agents de découvrir, de manière ludique, les réalités vécues par les personnes en situation de handicap, ainsi que les leviers pour mieux accompagner leurs collègues.
- **conférence « handicaps et inclusion »** : Une conférence inspirante illustrée par des saynètes de théâtre interprétées par deux comédiens ont permis de sensibiliser, informer et outiller les agents, dont les encadrants pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap au sein des services de l'État.
- **le Duoday** a constitué l'un des piliers de la SEEPH. Cette journée a permis à sept personnes en situation de handicap de découvrir des métiers, de rencontrer des professionnels engagés et d'envisager de nouvelles perspectives d'évolution. Pour nos équipes, c'est un rappel concret : l'inclusion se construit par la rencontre, le dialogue et l'ouverture.

Cette dynamique s'inscrit dans la continuité des actions menées tout au long de l'année : accompagnement personnalisé, adaptation des postes de travail, formation, partenariats... autant d'initiatives qui contribuent à faire de notre collectivité un environnement de travail plus juste et plus accessible.

Contact : **Elodie Langlois**, adjointe à la cheffe du bureau des actions médico-sociales (BAMS) / SGCD76
Mél. elodie.langlois@seine-maritime.gouv.fr

Préfecture de la Corrèze (19)

Inclusion et handicap au cœur de l'action publique



Les services de l'État ont organisé « La Quinzaine du handicap », une campagne de sensibilisation du 17 novembre au 3 décembre 2025 à destination des agents publics, afin de les informer sur les enjeux du handicap, qu'il soit visible ou invisible. Cette initiative, portée par la direction départementale des territoires (DDT), vise à améliorer leur positionnement professionnel tout en favorisant une acculturation personnelle. L'objectif était double : renforcer l'inclusion au quotidien et adapter les pratiques professionnelles, en conformité avec la loi du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées.

Le 20 novembre 2025, six agents des services de l'État ont participé à la journée Duoday organisée par le pôle ressources humaines du SGC. Cette initiative nationale vise à promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail. Tout au long de la journée, les six agents volontaires ont accueilli une personne en situation de handicap. Cette immersion a permis de faire découvrir les différentes missions de l'État et d'intégrer ces personnes dans un environnement de travail.

Contact : **Ludivine Garnier**, gestionnaire des dispositifs sociaux / Pôle ressources humaines / SGCD 19
Mél. sgc-action-sociale@correze.gouv.fr

L'évènement qui confirme la dynamique inclusive des services

L'édition 2025 du DuoDay a une nouvelle fois démontré la capacité des services de l'État en Guyane à se mobiliser pour ouvrir les portes de la fonction publique aux personnes en situation de handicap. Avec 27 duos constitués, soit une progression de 12,5 % par rapport à 2024, la Guyane s'affirme comme un territoire moteur de l'inclusion professionnelle dans les Outre-mer.

Les chiffres clés à retenir

- 27 duos en 2025 (24 en 2024, 23 en 2023, 20 en 2022),
- 5 ministères mobilisés,
- plus de 20 services et unités impliqués,
- 100 % des participants recommandent l'expérience,
- nombre croissant de candidatures spontanées pour 2026.

Ces résultats reflètent une progression continue, fondée sur l'engagement des équipes et la volonté de faire du DuoDay un véritable levier d'insertion professionnelle.

Une mobilisation interministérielle exemplaire

Cette année, cinq ministères présents en Guyane ont uni leurs forces :

- l'Intérieur et l'Outre-mer : direction générale de l'administration direction de l'immigration, CERT, action sociale, RH, logistique, immobilier, service des déplacements (18 duos),
- DGTM : Transition écologique : ULA, phares et balises, Politiques de la ville, (3 duos),
- DGCOPOP : solidarités et affaires sociales (2 duos), jeunesse et sports (1 duo), agriculture (2 duos), culture (1 duo).

Cette coopération interministérielle renforce la diversité des métiers proposés, de la gestion opérationnelle à l'accueil du public, en passant par les missions de pilotage et d'ingénierie.

Une journée d'immersion riche, humaine et transformatrice

Au-delà des chiffres, l'édition 2025 a été marquée par des rencontres fortes et des parcours prometteurs. Chaque duo a créé une relation de travail faite de découverte, transmission et confiance. Pour beaucoup, la journée a été un déclencheur, ouvrant la voie à des projets professionnels plus ambitieux.

Un moment fort de l'édition

Dans plusieurs services, un participant a découvert un métier méconnu du public. Son intérêt, sa motivation et son sens de l'observation ont conduit l'équipe à lui proposer une immersion complémentaire dans les semaines suivant le DuoDay preuve qu'une simple journée peut changer une trajectoire professionnelle.



Ils en parlent

Cette immersion m'a permis de découvrir la richesse des métiers de l'État. Je repars avec une nouvelle ambition professionnelle [participant].

Une belle expérience humaine : partager notre quotidien nous enrichit autant que nos invités [parrain].

Le DuoDay montre que l'inclusion n'est pas un concept, mais une action concrète que nous pouvons porter au quotidien [chef de service]. »

La plus à même de faire progresser l'inclusion, c'est d'appliquer à l'administration avec exemplarité les principes et les textes qui favorisent l'inclusion, soyons un modèle ! [parrain].

Un engagement collectif salué

Les services de l'État en Guyane félicitent chaleureusement l'ensemble des parrains et marraines, dont la disponibilité et l'implication ont largement contribué au succès de cette édition. Grâce à eux, chaque participant a pu vivre une immersion de qualité, encadrée et bienveillante. Une mention particulière est adressée à Nadine Montbrun, directrice territoire handicap FIPHFP à la direction régionale Antilles-Guyane, Arielle Jacques-Himmer et Suzette Paulmin, référente handicap des services de l'État en Guyane à la direction générale de l'Administration/DRH.

Perspectives 2026 : amplifier la dynamique

Forts de cette réussite, les services de l'État en Guyane ambitionnent pour 2026 :

- d'élargir le nombre de services et sites participants,
- de proposer davantage d'immersions longues,
- de renforcer l'accompagnement post-DuoDay,
- et de développer des parcours professionnalisants pour les participants intéressés.

L'objectif est clair : transformer l'essai et consolider durablement une fonction publique plus inclusive et plus représentative du territoire guyanais.



Contact : **Arielle Jacques-Himmer**, chargée de mission des politiques transversales égalité diversité & inclusion (EDI) / DGA
Mél : arielle.jacques-himmer@guyane.gouv.fr

Préfecture de la Creuse (23) : une SEEPH 2025 pleine d'énergie !

Du 17 au 21 novembre 2025, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) a rythmé la vie du SGCD 23. L'équipe s'est mobilisée pour proposer aux agents ATE une série d'animations à la fois immersives, instructives... et surtout très humaines.

Lundi 17 novembre : une immersion au cœur des ESAT

Sept agents de la Préfecture et du SGCD ont été accueillis à l'ADAPEI 23 à Aubusson, à l'ESAT *Ex-aequo* de Saint-Sulpice-le-Guérétois et à l'ESAT de La Souterraine. Objectif : découvrir de l'intérieur le quotidien des travailleurs en situation de handicap. Menuisier d'un jour, fabricant de palettes, moniteur d'atelier ou encore participant aux ateliers espaces verts, blanchisserie/couture ou abattoir de volailles... chacun a pu mettre la main à la pâte ! Des jeux immersifs et mises en situation complétaient la visite pour mieux comprendre les différents types de handicap. Les retours sont unanimes : préjugés bousculés, beaucoup d'émotions et la satisfaction d'avoir partagé un véritable moment de vie.

Mardi 18 novembre : un escape game 100 % inclusion

Changement d'ambiance le mardi avec un escape game thématique organisé par le pôle action sociale du SGC et animé par l'APF France Handicap 23.

Deux sessions de deux heures ont réuni une quinzaine d'agents prêts à relever le défi. Une heure pour mener l'enquête, résoudre des énigmes et se confronter de façon ludique à différents handicaps : difficulté d'élocution, braille, langue des signes, troubles cognitifs... Le jeu, truffé de mécanismes astucieux, a captivé les participants. La seconde partie de la session donnait la parole à des experts et à des personnes en situation de handicap. Un temps d'échange précieux pour mieux comprendre, lever les idées reçues et repartir avec de bons réflexes à adopter au quotidien.

Jeudi 20 novembre : quatre duos pour un DUODAY inspirant

Jeudi, place au DuoDay ! Quatre binômes ont été constitués et accueillis autour d'un café d'ouverture en présence d'Anne Frackowiaks-Jacobs, préfète de la Creuse, et de M'hamed Belhandouz, sous-Préfet référent handicap.

La journée s'est poursuivie par un déjeuner convivial, l'occasion pour chacun d'échanger ses impressions. Les participants ont décrit cette immersion comme un moment riche en découvertes, bienveillant et très inspirant. Une belle démonstration d'engagement et d'ouverture d'esprit !

Une semaine rythmée par un "calendrier de l'avant" du handicap

Tout au long de la semaine, l'ensemble des agents a pu participer chaque jour au mini-jeu digital de trois minutes. Une façon légère et pédagogique de déconstruire les préjugés, un peu comme un calendrier de l'Avent... mais dédié à l'inclusion.

Contact : **Corinne Billard**, responsable du pôle action sociale et médecine de prévention, correspondante handicap au SGC de la Creuse - Mél. sgc-action-sociale@creuse.gouv.fr



Préfecture de la Loire (42) : une édition placée sous le signe du partage

Lancé dans les petits salons de la préfecture par Dominique Schuffenecker, secrétaire général de la préfecture de la Loire, le DuoDay a réaffirmé l'engagement de nos services en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Pour cette édition, huit duos ont pu être concrétisés, impliquant la préfecture, le SGCD, la DDETS et la DDPP. Un véritable élan collectif !

Tout au long de la journée, les participants ont pu être au cœur des services de l'État et découvrir le métier de leur parrain ou marraine.

Parmi les moments forts :

- un binôme a eu l'opportunité d'accompagner Madame la Préfète lors de déplacements à la Chambre des métiers et de l'artisanat, puis à l'aéroport d'Andrézieux-Bouthéon,
- un candidat a accompagné Monsieur le Secrétaire général lors d'un déplacement dans le Pilat.

Pour compléter cette immersion, le déjeuner a offert une belle occasion de prolonger les échanges. Un temps apprécié, propice à des discussions chaleureuses.

Pourquoi participer est essentiel ?

Grâce à l'investissement de tous, nous avons pu offrir à chaque participant une expérience enrichissante, à la fois humaine et professionnelle. Un grand merci à l'ensemble des personnes mobilisées pour cette belle réussite, qui contribue, année après année, à changer les regards et à leur ouvrir les portes du monde professionnel.



Quelques témoignages

Je tiens à remercier mes parrains/marraines qui ont pris le temps de m'expliquer leurs missions ainsi que les différents emplois de la DDETS/DDPP. Je serais intéressée pour effectuer un stage en immersion au sein de la DDETS (Fatima Kaidi, candidate DDETS).

La découverte de ma binôme a été une expérience enrichissante pour moi (Ingrid Gerphagnon, responsable adjointe SRHAS).

Cette expérience m'a conforté dans mon envie d'évoluer dans un domaine qui place l'humain au centre. J'ai apprécié pouvoir découvrir concrètement un métier et en discuter librement, ce qui a rendu la journée d'autant plus motivante (Éva Pierdon, candidate responsable adjointe SRHAS).

Contact : **Léane Chazal**, gestionnaire de l'action sociale / SGCD42 - Mél. leane.chazal@loire.gouv.fr / sgc-action-sociale@loire.gouv.fr

Mise en œuvre de la protection sociale complémentaire (PSC) dans la fonction publique de l'État : signature des contrats collectifs par la MGP



Dans le cadre de la mise en œuvre obligatoire de la PSC au sein de la fonction publique de l'État, la Mutuelle générale de la police (MGP) a été retenue pour gérer le contrat collectif du ministère de l'Intérieur à compter du 1^{er} janvier 2026.

C'est dans ce contexte que le 19 décembre 2025, le secrétaire général du ministère de l'intérieur et le président de la MGP ont signé les différents contrats collectifs, le protocole des comptes ainsi que le protocole technique et financier, documents contractuels qui font partie intégrante de l'instauration de la PSC en santé.

Cette rencontre s'est tenue en présence des représentants de la MGP ainsi que des services du ministère, parties prenantes à ce dossier qui a nécessité, durant de longs mois, un fort investissement.

Cette signature symbolise l'aboutissement de la mise en place de la PSC en santé, dans le calendrier imparti, ce qui constitue une belle réussite.



Au cœur de la science : une journée inclusive au laboratoire de la Police scientifique de Paris (LPS75)



Le 3 décembre 2025, la CLASAC a organisé une action aussi pédagogique qu'émouvante au sein du LPS75. Neuf enfants en situation de handicap ont été accueillis pour une immersion exceptionnelle au cœur des métiers de la police scientifique.

Au programme : découverte de la division d'identification de la personne, exploration du cœur de métier de la division balistique, ateliers auprès de la division chimie pour comprendre les techniques d'analyse.

Guidés par des professionnels passionnés, les enfants ont pu toucher, manipuler, poser mille questions et s'initier à un univers rarement accessible au grand public. Leur curiosité et leur enthousiasme ont irradié les ateliers tout au long de la journée.

Et puis, après la distribution de goodies traditionnelle, la magie a pris une dimension supplémentaire... avant le goûter, les enfants et leurs parents ont rencontré Hakim Arezki, joueur international de cécifoot et champion paralympique aux Jeux de Paris 2024. Avec une générosité bouleversante, il a partagé son parcours, répondu aux questions, et surtout... il a laissé chacun toucher sa médaille d'or. Une émotion palpable, un silence admiratif, puis des sourires jusqu'aux oreilles.

La CLASAC adresse ses plus chaleureux remerciements à Christel Sire-Coupet, directrice du LPS, à David Dalmas, son adjoint, ainsi qu'à l'ensemble des agents mobilisés, dont la disponibilité, la bienveillance et la pédagogie ont contribué à faire de cette journée une réussite totale.

Pour les enfants, c'était Noël avant Noël.



DIPN des Pyrénées-Orientales [66]

Journée Prévention Santé (JPS)

Les 14 et 15 octobre 2025 se sont tenues des journées prévention santé (JPS) à la DIPN des Pyrénées-Orientales. Ces manifestations ont été organisées par la DRHFS/SDPASP en partenariat avec les mutuelles MGP et Intérieure.

Concernant le module nuit du 14 octobre 2025, un dispositif expérimental a été mis en place grâce au soutien du conseiller de prévention de la DIPN. Les équipes des mutuelles sont allées à la rencontre des fonctionnaires de police en se déplaçant sur différents sites :

- à la DIPN des Pyrénées-Orientales, sur le site de Perpignan, pour un échange avec les équipes cynophiles ;
- au centre de rétention administrative de Perpignan ;
- à la SIPAF - barrière de péage de Perthus.

Aux 22 fonctionnaires présents ont été prodigués des conseils relatifs à l'alimentation et au sommeil dans le cadre d'horaires décalés ou atypiques. Le taux de satisfaction des fonctionnaires oscille entre 7,5 et 8,1 sur 10.

Lors de la journée prévention santé du 15 octobre 2025, au sein de la DIPN des Pyrénées-Orientales, sur le site de Perpignan, des animations et des ateliers ont été mis en place afin de prodiguer des conseils généraux mais également personnalisés aux personnels de la police nationale sur les thématiques de la santé, de l'ergonomie au travail, de l'alimentation et de la gestion du stress. La qualité des échanges avec les intervenants a permis de faire de cette journée un moment privilégié pour 52 fonctionnaires. Le taux de satisfaction exprimé par les fonctionnaires est de 9,2 sur 10.

Pour d'informations : DRHFS/SDPASP/BPQVT/Pôle Partenariats – **01 80 15 48 49** ou **01 80 15 46 81**



Comment préparer au mieux son départ en retraite

Un guide pour tout savoir

Réfléchir à son départ en retraite peut vite s'avérer anxiogène pour chacun d'entre nous au regard des inévitables questions que cela amène :

- quelles sont mes options de départ ?
- qu'est-ce que la retraite progressive ?
- puis-je prolonger ma carrière ?
- combien vais-je percevoir ?
- quelles démarches dois-je entreprendre ?

Pour répondre à toutes ces questions, faire le bon choix et envisager sa fin de carrière plus sereinement, le SRE (service des retraites de l'État) a mis en ligne une brochure qui vous guide et vous explique en fonction de votre âge, les étapes nécessaires à suivre pour le bon déroulement de votre futur départ en retraite.

Ce guide est accessible à partir du lien suivant : <https://retraitesdeletat.gouv.fr/liste-actualite/proche-du-depart-une-nouvelle-brochure-pour-vous-accompagner-dans-vos-demarches>

Contact : **Christelle Reynaud**, cheffe de bureau SG/SDASAP/BPAI

Mél : christelle.reynaud@interieur.gouv.fr



Préfecture de la Seine-et-Marne [77]

Novembre Bleu et le Mois sans tabac

Le SGCD 77 a organisé avec le comité départemental de la Ligue contre le cancer une journée de sensibilisation et de prévention des cancers masculins et des risques liés au tabac.



Ce jeudi 27 novembre les agents sont venus à la rencontre des bénévoles de La ligue contre le cancer présents en préfecture. Ils ont participé à un temps d'échanges et de sensibilisation à la détection et à la prévention des cancers masculins, mais aussi aux cancers liés au tabagisme. Lors de cette journée, un escape game était proposé aux agents ainsi qu'un concours de la plus belle moustache.

Cette nouvelle action témoigne de notre engagement dans les actions de prévention et de promotion de la santé auprès des agents afin de favoriser une meilleure compréhension des enjeux tout en leur offrant l'accès à l'information médicale fiable (examen, dépistage, auto-palpation). Il a été rappelé à tous, qu'en adoptant de meilleurs comportements au quotidien, chacun peut réduire les risques de développer un cancer : 40 % des cancers pourraient être évités.

Contact : **Michèle Cocet** / Département d'action sociale / SGCD 77

Mél. sgc-action-sociale@seine-et-marne.gouv.fr

Préfecture de la Loire [42]

Lutte contre les violences faites aux femmes : remise des attestations de fin de stage de *self-défense*

Le 25 novembre, à l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, s'est déroulé le dernier cours du stage de self-défense, organisé par le SGCD de la Loire et destiné à l'ensemble des agentes de l'administration territoriale de l'État. Une remise de diplôme de fin de stage a eu lieu, en présence de Muriel Nguyen, préfète de la Loire.

Animée par Michel Perez, coach au club de krav maga de Saint-Étienne, cette formation s'est déroulée sur six séances durant lesquelles les participantes ont pu découvrir les bases de la discipline dans une ambiance à la fois conviviale et bienveillante.

Parmi les techniques abordées :

- comment bien se tenir pour être toujours en équilibre ?
- comment bien se protéger le visage en cas d'attaque ?
- quelles zones à atteindre pour « affaiblir » son agresseur et pouvoir s'enfuir ?

Autant de conseils et de clefs, donnés afin de permettre aux agentes de se défendre en cas d'agression. L'objectif de ces séances était de comprendre comment se sortir d'une situation d'agression, sans se mettre davantage en danger.

Ce stage a rencontré un vif succès et contribué à sensibiliser le personnel aux enjeux des violences faites aux femmes. Il peut aussi servir d'exemple pour d'autres administrations et le grand public.

Contact : **Béatrice Bernard**, responsable de formation / SGCD42

Mél. beatrice.bernard@loire.gouv.fr



Forte mobilisation des agents de l'État lors de la vaccination contre la grippe saisonnière

Les 28 novembre et 2 décembre 2025, 102 agents de l'État ont bénéficié de la campagne de vaccination contre la grippe saisonnière proposée par le service départemental d'action sociale du SGCD.

Pour la 5^e année consécutive, les personnels de l'administration territoriale de l'État (ATE) et des services de Police affectés dans le département de la Manche se sont mobilisés pour se faire vacciner gratuitement.

Cette action de prévention a été organisée en partenariat avec l'Union prévention santé pour la fonction publique (UOPS) et s'est déroulée dans les locaux du CERT PCI de Cherbourg et de la préfecture de Saint-Lô.

Tous les créneaux mis en ligne par le prestataire ont été réservés en quelques heures, et les agents sont d'ores et déjà très favorables au renouvellement de cette opération en 2026 !

L'équipe du SDAS remercie vivement toutes les personnes qui ont contribué au succès de ces journées.

Contact : **Sylvie Pansan**, cheffe SDAS et pôle médico-social / SGCD 50
Mél. sgc-action-sociale@manche.gouv.fr



Préfecture de l'Ain [01]

Journée de vaccination contre la grippe sur le périmètre ATE



La journée du 18 novembre 2025 a été consacrée à la vaccination contre la grippe pour l'ensemble des agents des services de l'administration territoriale de l'État (ATE) et des services de police du département de l'Ain souhaitant bénéficier de cette mesure. Cette action de prévention, mise en œuvre par l'Union prévention santé pour la fonction publique (UOPS), a été organisée dans les locaux de la Direction départementale des territoires de l'Ain. 84 agents ont bénéficié de cette vaccination, ce qui représente 100 % des créneaux de vaccination proposés.

Cette opération de prévention contre la grippe saisonnière proposée par le SGCD de l'Ain a été très appréciée des agents qui ont ainsi pu bénéficier d'une vaccination sur leur lieu de travail. Les agents ont

salué l'organisation mise en place et apprécié la prise de rendez-vous à l'aide d'une application dédiée permettant l'envoi d'un message de rappel quelques jours avant aux agents inscrits.

Les agents ont également souhaité que cette action de vaccination contre la grippe soit reconduite en 2026 dans les mêmes conditions. Nous avons profité de cette journée de vaccination pour rappeler aux agents l'intérêt d'activer l'espace numérique sécurisé, créé par le service public.

Mon espace santé accessible via le lien <https://www.monespacesante.fr> ; cet espace est différent de l'espace santé proposé par l'assurance maladie via le compte ameli.

Contact : **Brigitte Bettoum** - Médecine de prévention / BIPFAS / SGCD 01
Mél. sgc-medecineprevention@ain.gouv.fr

Vous souhaitez bénéficier de plus de temps pour lire la lettre de l'action sociale chez vous ?

Vous partez en retraite et souhaitez continuer à suivre l'actualité du ministère de l'Intérieur avec la lettre et l'Acturetraite ?

Adressez-nous votre adresse électronique personnelle sur la boîte :

action.sociale@interieur.gouv.fr avec vos nom, prénom et votre position administrative (en activité ou en retraite).

Action sociale infos
La lettre d'information de l'action sociale du ministère de l'Intérieur
Septembre 2023

ACTURETRAITE N°17

Lettre d'information des retraités du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer

L'arbre de Noël interministériel 2025 sur le thème du cirque !

Depuis 2021, le SGCD de l'Ain perpétue une tradition désormais bien ancrée : l'organisation de l'arbre de Noël interministériel. Pour sa 5^e édition, organisée le samedi 6 décembre à la salle des fêtes de Péronnas, l'événement a réuni plus de 400 participants, petits lutins surexcités et grands lutins organisateurs compris.

D'abord réservé aux enfants des agents des services de l'administration territoriale de l'État (ATE) et de la DDPN de l'Ain, l'arbre de Noël s'est élargi depuis 2024 aux enfants des agents des finances publiques et du centre pénitentiaire de l'Ain, confirmant son ambition fédératrice.

Moment phare de l'après-midi : le spectacle « Cabaret » proposé par l'ETAC de Bourg-en-Bresse et des Pays de l'Ain. Jonglerie, vélo acrobatique, sangles aériennes et trapèze ont tenu le public en haleine. Des numéros parfaitement maîtrisés, et une initiation aux arts du cirque proposée aux enfants et à leurs parents, sous l'œil amusé des artistes. Entre deux exploits, les enfants ont profité de stands de maquillage, de sculptures de ballons, de séances photos devant le sapin et, bien sûr, de la visite très attendue du Père Noël, star incontestée de la journée.

En coulisses, une quinzaine de bénévoles a largement contribué au succès de cette édition en assurant l'organisation logistique et le service du goûter préparé par le restaurant conventionné Le Bon Accueil.

Cette 5^e édition de l'arbre de Noël prouve une fois de plus que l'action sociale dans l'Ain se vit en interministériel, dans la convivialité... et parfois au cirque.

Contact : Valérie Cervera-Ortiz, cheffe de bureau de la prévention, formation et de l'action sociale (BIPFAS)
Mél. sgc-action-sociale@ain.gouv.fr



SGCD de l'Indre [36]

Un moment chaleureux et fédérateur au marché de Noël de la cité administrative de Châteauroux

Le jeudi 27 novembre 2025, la cité administrative de Châteauroux a accueilli son premier marché de Noël. Pensé prioritairement pour les agents du périmètre ATE, cet événement a été organisé conjointement par le pôle action sociale du Secrétariat général commun départemental et l'amicale de la préfecture de l'Indre, AMIPREF'36, avec l'appui des services logistique et informatique du SGCD et des services du cabinet.

La première édition a rencontré un véritable succès en réunissant 26 exposants, dont plusieurs artisans et producteurs locaux venus mettre en valeur leur savoir-faire et la richesse des spécialités du territoire. Cela a été aussi l'occasion de mettre à l'honneur les talents artistiques et créatifs de quelques agents qui, pour ce moment-là, avaient accepté d'exposer et de partager leurs créations.

Tout au long de la journée, grâce à une communication uniquement interne, agents et visiteurs de la cité venus en réunion ou formation, ont pu déambuler, découvrir, déguster et échanger avec les exposants dans une ambiance à la fois conviviale, festive et chaleureuse.

Accueillis par le Père Noël et la bonne humeur des agents volontaires qui proposaient boissons, viennoiseries, crêpes et tombola, les agents étaient immédiatement immergés dans l'ambiance festive et gourmande, pause hautement appréciée et ayant offert un moment de détente au cœur des services.

Au vu de l'enthousiasme suscité, cette initiative pourrait être réitérée dans les prochaines années.

Contact : Linelle Assangni, gestionnaire RH / Référente formation / SGCD 36
Mél. sgc-action-sociale@indre.gouv.fr



Retour en images sur l'arbre de Noël de la fondation Jean Moulin

Organisé chaque année par la fondation Jean Moulin, l'Arbre de Noël s'est tenu le mercredi 10 décembre 2025 au Parc Floral. Les enfants ont pu profiter des nombreux manèges de la fête foraine et partager un moment festif. L'événement a également été marqué par la visite du [ministre de l'Intérieur](#).

Les enfants ont pu savourer un sachet goûter de la *Maison Arc-en-Ciel*, une association qui soutient les personnes en situation de handicap en finançant des structures d'accueil et des équipements adaptés !

Merci à tous pour votre fidélité et à toutes les personnes mobilisées pour faire de cette journée un moment inoubliable. Retrouvez l'arbre de Noël en images sur [Linkedin de la fondation Jean Moulin](#)



Police nationale

Arbre de Noël

L'arbre de Noël de la Police nationale a une nouvelle fois rassemblé, cette année, petits et grands autour de moments festifs et conviviaux. Partout en France, des spectacles, animations, goûters et remises de cadeaux ont permis aux enfants et leurs familles de partager des instants chaleureux, placés sous le signe de la joie et du partage. Ces événements, organisés localement, témoignent de l'investissement et de l'engagement des services d'action sociale mobilisés pour faire vivre cette tradition. 57231 enfants de personnels de la Police nationale dans les services déconcentrés ont bénéficié cette année de la prestation « Arbre de Noël ».



SGCD du Maine-et-Loire [49]

Quand l'esprit de Noël rassemble les agents et leurs familles

L'arbre de Noël organisé par les membres du comité des œuvres sociales (COS49MI), en collaboration avec le bureau de l'actions sociale du SGCD de Maine-et-Loire, s'est déroulé le dimanche 14 décembre 2025.

Cet événement a permis à l'ensemble des agents du ministère de l'intérieur du département d'assister au spectacle de Jola Sirkus « Les étoiles de Noël », proposé par CEZAM Angers.

À l'issue du spectacle, les membres de l'association se sont mobilisés afin d'offrir aux agents et à leur famille un moment de convivialité et de partage. Petits et grands ont ainsi pu se retrouver dans un espace chaleureux proposant de nombreuses animations : jeux en bois, maquillage, ateliers de dessin, distribution des chocolats, accompagné d'un vin d'honneur.

À cette occasion, les 235 dessins réalisés par les enfants dans le cadre de l'opération d'incitation à la lecture « André Charpignon » ont été exposés. André Charpignon, commandant de police, a fait preuve durant de nombreuses années d'un grand dévouement et d'une remarquable gentillesse au sein du COS49. Aussi, le conseil d'administration a-t-il décidé, avec l'accord de sa famille, de lui rendre hommage en donnant son nom à cette action reconduite chaque année, qui consiste à offrir à tous les enfants jusqu'à 14 ans un chèque *Lire* pour avoir illustré par un dessin un livre qu'ils ont lu et aimé.

Enfin, moment très attendu des plus jeunes, mais aussi des parents, le père Noël est venu, accompagné de son lutin, distribuer des bonbons et partager un instant de magie et de joie.

Ces retrouvailles récréatives, devenues un rendez-vous incontournable, sont attendues chaque année avec enthousiasme par l'ensemble des agents.



Contact : **Noémie Guilloteau**, responsable de l'action sociale / Service des ressources humaines / SGCD49
Mél. sgc-action-sociale@maine-et-loire.gouv.fr

Obtention du label Objectif *Employeur Pro-Vélo* (OEPV)



Le jeudi 16 octobre à l'occasion d'une journée consacrée à la *mobilité douce*, Jean Hayet, contrôleur général, a annoncé la reconnaissance de la DIPN du Bas-Rhin comme *Employeur Pro Vélo* niveau argent. D'après nos informations, la DIPN67 est le premier service de police à être récompensé !



Le label Employeur Pro-Vélo est la distinction de référence pour valoriser les employeurs engagés en faveur de la mobilité à vélo. Il met en lumière les actions concrètes et donne accès à une reconnaissance européenne grâce à la certification Cycle Friendly Employer®. Le label Employeur Pro-Vélo se décline en trois niveaux de labellisation : bronze, argent et or,

réflétant le degré d'engagement de votre organisation. Pour obtenir le label, nous il a fallu répondre à un cahier des charges établi par la Fédération Française des Usagers de la Bicyclette (FUB) :

- remplir huit critères obligatoires,
- obtenir un score minimum sur des critères complémentaires : 25 % pour le niveau bronze, 50 % pour l'argent et 75 % pour l'or.

Les actions mises en œuvre pour obtenir le label Employeur Pro-Vélo sont réparties en cinq champs d'actions dans un cahier des charges :

- pilotage et stratégie,
- communication et motivation,
- services vélo,
- sécurité,
- équipement.

Cette certification, valable trois ans, a été délivrée par la Fédération Française des Usagers de la Bicyclette (FUB / AFUB).

Contact : Karima Tohami, conseiller de prévention / direction interdépartementale de la Police nationale du Bas-Rhin / Service départemental de soutien opérationnel / Bureau de la prévention / SACE / DIPN 67

Mél. dipn67-so-prevention@interieur.gouv.fr



Élection du nouveau vice-président de la CNAS



Le 16 décembre 2025, Juliette Bossert-Trignat, directrice des ressources humaines, a présidé l'assemblée plénière électorale de la commission nationale d'action sociale (CNAS). Lors de cette séance, les membres titulaires représentants du personnel, ou leurs suppléants siégeant en qualité de titulaires, ont procédé à l'élection du nouveau vice-président de la CNAS.

À l'issue du scrutin, Éric Henry a été élu vice-président de la commission.

La CNAS joue un rôle central dans l'animation, la concertation, la proposition et le contrôle de l'action sociale en faveur des agents, de leurs ayants droit et des pensionnés du ministère de l'Intérieur. Présidée par le ministre de

l'Intérieur ou son représentant, elle s'appuie sur le vice-président pour l'assister dans l'ensemble de ses missions.

Dans ce cadre, le vice-président a notamment pour mission de coordonner les travaux et les propositions des groupes de travail, chargés d'approfondir les questions relatives à la restauration collective, au logement, à l'enfance et aux loisirs. Les conclusions de ces travaux orienteront la politique d'action sociale en faveur des agents pour la durée du mandat restant à courir.

Lors de son discours d'investiture, Éric Henry a remercié l'ancien vice-président pour son engagement au cours des trois dernières années. Il a également remercié les représentants du personnel pour la confiance qui lui a été accordée et rappelé l'importance de l'action sociale, qui doit demeurer au centre des missions du ministère de l'Intérieur. Dans un contexte particulièrement exigeant, il a invité l'ensemble des membres de la commission à s'unir autour des travaux de la CNAS, afin de servir le bien-être et l'amélioration des conditions de travail de tous les personnels.



Attention, changement de millésime des CESU !

Les chèques ou comptes 2025 arrivent à expiration le 31 janvier 2026

Si vous possédez des CESU 2025 « garde d'enfants 6-12 ans ou 0-12 ans » non utilisés, il est possible de les échanger contre des CESU 2026 via le service en ligne de DOMI-échange : c'est simple et rapide !

La session sera ouverte **du 1^{er} au 28 février 2026 inclus**.

Connectez-vous sur le site DOMISERVE (www.domiserve.com/echange) : vos CESU seront livrés à votre domicile pour la version chéquier, ou votre compte eCESU sera alimenté en conséquence si vous avez opté pour un format dématérialisé.

Vous pouvez également adresser vos CESU périmés par lettre recommandée **avant le 28 février 2026** (cachet de La Poste faisant foi) à l'adresse suivante :

Domiserve échange – CESU MI
106, avenue Max Dormoy - 92120 Montrouge

Pour en savoir plus :

Site intranet de l'action sociale / Rubrique « Actualités à la Une » : <https://actionsociale.interieur.rie.gouv.fr/>

Rubrique « enfance » / Les chèques emploi service universel :

<https://actionsociale.interieur.rie.gouv.fr/index.php/petite-enfance/12-les-cheques-emploi-service-universel>



Crèches d'administration centrale

Des places de berceaux sont disponibles à Beauvau, Lumière et Garance

Le ministère de l'Intérieur réserve des places de crèches pour ses agents. Si vous travaillez ou habitez à proximité de ces trois sites d'administration centrale, des berceaux sont encore disponibles.

- **Beauvau et Lumière** : la Fondation Jean Moulin gère deux crèches pour les enfants de 10 semaines à 4 ans au bénéfice des agents du ministère de l'Intérieur. Vous pouvez faire votre démarche de pré-inscription sur [démarche numérique](#)



- **Garance**, des places sont disponibles dans trois structures :
 - > **Vincennes** : « Les petites canailles », située au 10 rue des Laitières ;
 - > **Saint-Mandé** : « Les petites canailles », située au 3 bis rue du poirier ;
 - > **Montreuil** : « Les petits chaperons rouges », située au 259-261 rue de Paris.

Vous pouvez faire votre démarche de pré-inscription sur [démarche numérique](#)



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le pôle enfance de la direction des ressources humaines, des finances et des soutiens : drhfs-sdpasp-bpmel-enfance@interieur.gouv.fr



Hiver 2025-2026

« Le Néouvielle » à Saint-Lary

Au cœur de Saint-Lary, notre village vacances labellisé « Famille Plus » profite de l'ambiance chaleureuse de la station. Aux portes du Parc national des Pyrénées, Saint-Lary séduit en toute saison par ses paysages préservés, sa station thermale réputée et son patrimoine remarquable.

Directement reliée aux pistes par deux remontées mécaniques, la station offre une rue principale animée, avec commerces et services dès le retour du ski. Tout au long de la journée et en soirée, un programme d'animations variées est proposé aux petits comme aux grands au sein du village vacances.

Le village vacances dispose de 31 chambres, dont 25 familiales.

Ouverture : du 20 décembre 2025 au 21 mars 2026

Contact : **05 62 39 43 88** - Mél. leneouvielle@fondationjeanmoulin.fr

Plus d'informations : <https://www.fondationjeanmoulin.fr/les-residences-vacances/le-neouvielle/>



« Les Écureuils Font-Romeu »

Située en plein cœur de la forêt, à 1 800 m d'altitude, entourée des pics les plus emblématiques des Pyrénées-Orientales, elle vous offrira une vue exceptionnelle sur tout le plateau Cerdan. Font-Romeu est une destination idéale pour vos vacances d'hiver. Des animations pour tous les âges, proposées tout au long de la journée et en soirée. Un club enfants accueille les 4-9 ans pendant les vacances scolaires.

Cette résidence dispose de 45 chambres spacieuses avec terrasse ou balcon.

Ouverture : du 20 décembre 2025 au 21 mars 2026

Contact : **04 68 30 16 01** - Mél. lesecureuils@fondationjeanmoulin.fr

Plus d'informations : <https://www.fondationjeanmoulin.fr/les-residences-vacances/les-ecureuils/>



Beaux-Arts

Deux abonnements pour le prix d'un ! **Valable jusqu'au 31 janvier 2026.** Cette offre permet de recevoir Revue DADA avec neuf numéros papier par an pour découvrir l'art en famille, ainsi que Beaux Arts Magazine avec douze numéros papier par an pour suivre toute l'actualité artistique et culturelle.

Plus d'information : https://billetterie.fjm-loisirs.fr/s/52718_380317_beaux-arts-le-quotidien-de-l-art

Miléade

Profitez d'une remise exceptionnelle jusqu'à -13 % sur votre séjour hiver à la montagne ou à la mer, avec votre code partenaire et les frais de dossier offerts.

Offre valable sur toutes les destinations hiver 2026 **jusqu'au 4 avril 2026**, selon les dates et la destination choisies.

Plus d'information : https://billetterie.fjm-loisirs.fr/s/50749_360142_mileade



Pierre & Vacances

Profitez de jusqu'à -15 % sur les forfaits de ski et jusqu'à -50 % sur la location de matériel en réservant avant votre séjour avec Pierre & Vacances. Offre valable tout l'hiver, **jusqu'au 4 mai 2026**, dans une sélection de stations emblématiques.

Plus d'information : https://billetterie.fjm-loisirs.fr/s/50749_360155_pierre-vacances



AGENDA

> Mercredi 4 février 2026 > Journée mondiale contre le cancer

La Journée mondiale de lutte contre le cancer est une journée internationale consacrée à la prévention, la détection la lutte contre la stigmatisation et le traitement du cancer.

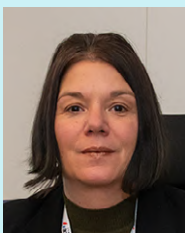
> Lundi 9 février 2026 > Formation spécialisée du comité social d'administration du réseau ministériel (FS CSA ministériel)

Salle des Commissions à 14 h 30 - Immeuble Lumière - 40, av. des Terroirs de France - Paris 12^e.



DÉPARTS/ARRIVÉES

> Arrivées à la SDPASP/DRHFS



Laurence Ortscheidt,

a pris ses fonctions en qualité de sous-directrice de la prévention, de l'accompagnement et du soutien des personnels en remplacement de Laurence Goutard-Chamoux.

Charly Butin, a pris ses fonctions en qualité de chef de la cellule analyse prévention suicide (CAPS) en remplacement de Judith Verneyre.

> Départ à la SDPASP/DRHFS

Christine Chareton, cheffe du pôle dialogue sociale (SDPASP/BPQVT), affectée en qualité cheffe de la section des affaires transversales à la DNPJ / Sous-direction du soutien opérationnel.