



Paris, le 1^{er} octobre 2025

Réunion bilatérale avec la Déléguée Interministérielle à la Sécurité Routière

- - - - -

Le 29 septembre 2025

Présents

Pour l'administration :

- Michèle LUGRAND, DISR par intérim
- Catherine BACHELIER, Sous-directrice ERPC
- Tristan RIQUELME, Adjoint à la Sous-directrice

Pour le SANEER & S R :

- Christophe NAUWELAERS, SG
- Christine FROMM, SGA
- Olivier MACHELE, Section encadrement

Nos objectifs/revendications, reconnaissance des corps des IPCSR et DPCSR

• Revalorisation de l'IFSE des IPCSR affectés en province

Le SANEER & SR a réalisé un comparatif de déroulement de carrière entre un IPCSR et un SAIOM (secrétaire administratif des ministères de l'intérieur et des outre-mer), sur une période de 10 ans, en reprenant le montant moyen annuel de l'IFSE et du CIA moyen.

Suite à la nomination de l'agent en services déconcentrés, trois mobilités et deux promotions de grade :

- Il résulte une **différence de 4 734 €, soit 473 € annuel**, toujours en défaveur de l'IPCSR.
- Le delta en défaveur des IPCSR est particulièrement fort en début de carrière, en services déconcentrés, en raison des montants du socle de l'IFSE et du CIA puisqu'il correspond à 1 309 €/an pendant 3 années.

Le SANEER & SR considère qu'il est nécessaire de :

- revaloriser le socle du groupe de fonctions 2 des IPCSR de province,

- revaloriser l'IFSE des IPCSR des deux groupes de fonctions (dès lors que le socle du groupe de fonctions est revalorisé, il faut revaloriser « le flux »).

Le SANEER & SR réaffirme que toutes les revalorisations indemnitaires serviront à fidéliser les IPCSR et DPCSR. Trop d'agents quittent notre corps à cause de ces disparités avec les SAIOM et les AAE (Attachés d'Administration de l'État).

- **Revalorisation du CIA des IPCSR et DPCSR**

Pour mémoire, cette prime est servie afin de tenir compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir des agents. Ce rappel est important pour notre organisation syndicale, les IPCSR et DPCSR ne sont pas démeritants par rapport aux autres agents, mais ils perçoivent les CIA les plus faibles du ministère avec, pour les IPCSR un CIA moyen de 410 € et pour les DPCSR, un CIA moyen de 440 €.

Un constat est fait, en comparaison avec les autres corps : les CIA de l'ensemble des agents du ministère ont été harmonisés en fonction du périmètre d'affectation, quels que soient la filière, la catégorie ou le grade.

Le Complément Indemnitaire Annuel					
Comparaison avec les autres corps					
Les montants :					
Cat A			DPCSR		
Périmètre	AC + IDF	SD	Périmètre	AC + IDF	SD
Grade 1	910	880	DPCSR	440	440
				- 470	- 440
Grade 2	1 130	1 060	DPPCSR	440	440
				- 690	- 620
Grade 3	1 250	1 180			

Le Complément Indemnitaire Annuel

Comparaison avec les autres corps

Les montants :

Cat B			IPCSR		
Périmètre	AC + IDF	SD	Périmètre	AC + IDF	SD
Grade 1	640	590	IPCSR 3	410	410
Grade 2	690	640	IPCSR 2	410	410
Grade 3	740	690	IPCSR 1	410	410
				- 230	- 180
				- 280	- 230
				- 330	- 280

Le Complément Indemnitaire Annuel

Nos revendications :

Reconnaissance et égalité de traitement

DPCSR			IPCSR		
Périmètre	AC + IDF	SD	Périmètre	AC + IDF	SD
DPCSR	910	890	IPCSR 3	640	590
DPPCSR	1 130	1 060	IPCSR 2	690	640
DPPCSR HC	1 250	1 180	IPCSR 1	740	690

Même si ces sujets sont à la main de la DRH, le SANEER & SR indique qu'il est primordial que notre direction métier nous soutienne et porte ces dossiers pour que la valeur professionnelle des IPCSR et DPCSR soit enfin reconnue à son juste niveau.

- **Modification du statut des DPCSR et création du grade HC**

Le SANEER & SR est toujours dans l'attente de la parution du décret modificatif du statut particulier du corps des DPCSR qui a été approuvé lors du CSAM d'octobre 2024.

Nos travaux avec la DRH concernant le grade de DPCSR HC ont bien avancé (Voir le [Bulletin info du 28 août 2025](#) et le [Bulletin info du 2 septembre 2025](#)). Toutefois, ces travaux sont au point mort faute de la participation du Snica-fo qui ne s'est pas déplacé à la réunion du 28 août dernier... Une réunion de rappel a été programmée le 10 novembre avec ce syndicat et risque d'arriver trop tard dans l'agenda budgétaire, nous faisant perdre une année !



SANEER & SR
DDT de la Marne
40 Boulevard Anatole France
CS 60554
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE
Cedex

