

BULLETIN INFO

POINT SUR LES EFFECTIFS ET LE SCHÉMA D'EMPLOI

Février 2025

Ce point a été effectué lors de notre audience du 28 janvier 2025 avec la sous-direction ERPC de la DSR.

En 2025, le Bureau des Ressources, de la Formation et de l'Animation du Réseau des Délégués et Inspecteurs du Permis de Conduire et de la Sécurité Routière (BRF) confirme le recrutement de 90 IPCSR (53 au concours externe et 23 au concours interne, 5 RQTH et 9 emplois réservés).



En parallèle, une demande de concours supplémentaire pour la fin d'année 2025 a été faite auprès de la DRH. Recrutement qui permettrait d'être plus à l'aise en terme de schéma d'emploi. Cette demande est en attente de réponse.

Par rapport aux annonces faites par M. DARMANIN, ministre de l'Intérieur de l'époque, de recruter 100 ETP sur 4 ans, il a été effectué un recrutement de +15 IPCSR en 2023 et +38 en 2024. À ce jour, nous sommes à + 53 par rapport au schéma d'emploi initial. Le recrutement en 2025 de 90 IPCSR permettra de couvrir les postes vacants.

Concernant les examinateurs de la poste, la DSR souhaite reconduire ce type de recrutement.

En 2024 : sur les 30 examinateurs prévus, seuls 19 sont en formation suite à des défections ou des abandons.

La DSR souhaite obtenir une nouvelle mise à disposition de 30 examinateurs en 2025. Si cette demande aboutit, leur entrée en formation initiale se ferait en octobre 2025.

En tout état de cause, la sous-directrice ERPC, Mme BACHELIER, annonce qu'aucune fermeture de poste n'aura lieu.

• Le SANEER & SR affirme qu'il est nécessaire d'avoir plus de visibilité sur le schéma d'emploi tant sur les flux entrants/sortants (détachements, départs en retraite...) que sur la publication des postes vacants ou susceptibles vacants dans MOB-MI (dialogue de gestion).

• Le SANEER & SR a également rappelé sa position concernant les emplois fonctionnels, dossier sur lequel notre syndicat est leader. Ces emplois seront occupés par des Délégués Principaux Hors Classe ayant pour mission, entre autres la gestion des effectifs de leur région et de mener le dialogue de gestion avec la DSR. Nous avons rappelé à la Sous-directrice ERPC que la DRH est en attente de propositions de fiches de poste pour ces emplois.

Le SANEER & SR, le syndicat 100 % utile !